

| Спецификација предмета за књигу предмета               |   |                                     |         |
|--|---|-------------------------------------|---------|
| Студијски програм                                      |   | Докторске академске студије права   |         |
| Изборно подручје (модул)                               |   |                                     |         |
| Врста и ниво студија                                   |   | Докторске академске студије         |         |
| Назив предмета   |   | Право међународне организације рада |         |
| Наставник (за предавања)                               |   | Проф. др Горан Обрадовић            |         |
| Наставник/сарадник (за вежбе) Проф. др Горан Обрадовић |   | Проф. др Горан Обрадовић            |         |
| Наставник/сарадник (за ДОН) Проф. др Горан Обрадовић   |   | Проф. др Горан Обрадовић            |         |
| Број ЕСПБ  | 12  | Статус предмета (обавезни/изборни)  | Изборни |
| Услов  |   |                                     |         |
| Циљ предмета   | Развијање научних сазнања, академских вештина и практичних способности у тумачењу и примени међународних радноправних стандарда, као и овладавање методима, поступцима и процесима за њихову имплементацију, овладавање научним методима у изучавању релевантних извора међународног универзалног, регионалног и билатералног радног права.   |                                     |         |
| Исход предмета   | Очекује се да студент: схвати организацију међународног радног права, усвоји основне елементе правне логике међународних стандарда рада, развије способност да аргументовано и компетентно расправља о хармонизацији нашег радноправног система са међународним, развије способност систематичног приступа правним проблемима, као и да понуди критичке и аналитичке одговоре у делу који се односи на међународна решења, влада кључним терминима, појмовима и радноправним категоријама   |                                     |         |
| Садржај предмета                                       |   |                                     |         |
| Теоријска настава                                      | <p>Међународно универзално радно право; настанак, развој и организација међународног радног права; МОП- оснивање, делатност и циљеви; карактеристике МОП-а-универзалност, трајност, трипартитност; чланство и органи МОП-а; извори; конвенције и препоруке МОП-а-поступак усвајања, ревизија, ратификација/усвајање, правна природа; други правни акти МОП-а; примена и надзор над применом конвенција и препорука МОП-а, обавезе државе у вези са конвенцијама и препорукама; примена конвенција и препорука на националном нивоу; однос и сукоб између међународних и домаћих аката; спречавање и решавање сукоба; систем надзора над применом конвенција и препорука-општи надзор преко периодичних извештаја, општи надзор преко жалбених поступака.</p> <p>Концепције и дефиниције европског радног права; извори и примена европског радног права; европско некомунитарно радно право-извори права; заштита права у европском некомунитарном радном праву-Европски суд правде; извори</p> |                                     |         |

|  |  |              |                                   |                      |
|--|--|--------------|-----------------------------------|----------------------|
|  | европског некомунитарног радног права-Европска конвенција о заштити права човека и основних слобода; Европска социјална повеља(садржина, механизам контроле и заштита социјалних права).<br>Извори комунитарног радног права; начела и развојне фазе европског радног права; европско индивидуално радно право; европско колективно радно право (социјални дијалог, колективно преговарање, Европски савет запослених-партиципација); елементи европског права социјалне сигурности-п<br>равило координације; европски модел пензијског и инвалидског осигурања и заштита не/запослености. |              |                                   |                      |
| <b>Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)</b>          |  |              |                                   |                      |
| <b>Литература</b>  |  |              |                                   |                      |
| 1  | Б. Шундерић, Право Међународне организације рада, Правни факултет у Београду, 2001.  |              |                                   |                      |
| 2  | А. Петровић, Међународни стандарди рада, Правни факултет у Нишу, 2010.   |              |                                   |                      |
| 3  | Г. Обрадовић, Примена међународних стандарда рада, Правни факултет у Нишу, 2011.   |              |                                   |                      |
| 4  |  |              |                                   |                      |
| 5  |  |              |                                   |                      |
| <b>Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године</b> |  |              |                                   |                      |
| <b>Предавања</b>   | <b>Вежбе</b>   | <b>ДОН</b>   | <b>Студијски истраживачки рад</b> | <b>Остали часови</b> |
| 3  | 1  |              |                                   |                      |
| <b>Методе извођења наставе</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- предавања</li> <li>- вежбе</li> <li>- часови семинара (презентација и дискусија семинарских радова студената)</li> <li>- индивидуалне консултације</li> <li>- истраживачки пројекат (рад студената у истраживачким групама)</li> </ul>  |              |                                   |                      |
| <b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>                             |  |              |                                   |                      |
| <b>Предиспитне обавезе</b>   |  | <b>поена</b> | <b>Завршни испит</b>              | <b>поена</b>         |
| активност у току предавања   |  | 10           | писмени испит                     | 50                   |
| практична настава  |  | 10           | усмени испит                      | 50                   |
| колоквијуми  |  | 20           |                                   |                      |
| семинари   |  | 10           |                                   |                      |
| <b>Списак тема по недељама</b>   |  |              |                                   |                      |
| 1  | Материјални извори међународног радног права. Оснивање, организација и делатност Међународне организације рада. Устав МОР-а. Филадельфијска декларација. Ревизија из 1946. Однос МОР-а и УН-а.   |              |                                   |                      |
| 2  | Универзалност МОР-а. Трипартност. Органи МОР-а.  |              |                                   |                      |

|    |  |  |  |
|----|--|--|--|
| 3  | Правни статус МОР-а. Природа МОР-а. Делатност.   |  |  |
| 4  | Усвајање конвенција и препорука. Ратификација конвенција. Системи ратификације.                      |  |  |
| 5  | Обавезе савезне државе. Ступање на снагу и премена конвенција.                                       |  |  |
| 6  | Правна дејства, отказивање и ревизија конвенција. Контрола примене конвенција.                       |  |  |
| 7  | Право на слободу рада. Забрана принудног рада.   |  |  |
| 8  | Право на једнакост и забрана дискриминације. Принцип једнаког награђивања.                           |  |  |
| 9  | Једнак третман радника са породичним обавезама. Синдикалне слободе и права.                          |  |  |
| 10 | Право на колективно преговарање. Право на штрајк.  |  |  |
| 11 | Флексибилни облици запошљавања. Заштита радника миграната. Услови рада и заштита на раду.            |  |  |
| 12 | Професионални радни односи. Радни односи у јавним службама. Инспекција рада.                         |  |  |
| 13 | Социјална сигурност-појам и развој. Минималне норме социјалног обезбеђења.                           |  |  |
| 14 | Накнаде за случај болести. Давања за случај незапослености, несреће на раду и професионалне болести. |  |  |
| 15 | Давања за случај материнства. Давања члановима породице за случај смрти.                             |  |  |