

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ			
ПРИЈАВА 08.07.2011			
БР. ПР.	БР. К.	БР. ПР.	БР. ПР.
02	1512		

## ВЕЋУ У ОДГОВАРАЈУЋЕМ САСТАВУ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ

Одлуком Научно-стручног већа за друштвене и хуманистичке науке Универзитета у Нишу, бр. 8/18-01-005/11-039, од 25. маја 2011. године, образована је Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор једног наставника у звање ванредни професор или доцент за ужу Јавно-правну научну област на Правном факултету у Нишу, у саставу: др Тодор Каламатиев, редовни професор Правног факултета Универзитета „Јустинијан први“ у Скопљу, др Александар Петровић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Нишу и др Сенад Јашаревић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Новом Саду.

На конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора или доцента за ужу Јавно-правну научну област, објављеном у „Службеном гласнику РС“ бр. 29, од 30. априла 2011. године, пријавио се један кандидат: др Горан Обрадовић, доцент Правног факултета Универзитета у Нишу на Катедри за Јавно-правне науке. Пријава је благовремена и садржи све потребне прилоге.

Пошто је прегледала пријаву кандидата и поднете прилоге Комисија, сагласно одредбама чл. 65 Закона о високом образовању и чл. 94 Статута Правног факултета у Нишу, подноси

### ИЗВЕШТАЈ

#### I

### БИОГРАФСКИ КАНДИДАТИ

Кандидат др Горан Обрадовић рођен је 15. септембра 1968. године у Алексинцу. У Нишу је завршио Гимназију „Стеван Сремац“, као и Правни факултет, 1993. године, са просечном оценом 9, 25. Добитник је Повеље Универзитета у Нишу за најбољег дипломираног студента Правног факултета у школској 1992/1993. години. После дипломирања (септембра 1993. године) радио је као адвокатски приправник. На Правном факултету у Нишу радни однос је засновао 1. јула 1994. године, као асистент-приправник на предмету Радно право.

Магистарску тезу под називом „Одговорност за штету коју запослени причини трећем лицу“ кандидат је одбранио на Правном факултету у Нишу

2000-те године. Докторску дисертацију под називом „Начело слободе рада“ кандидат је одбранио 2006. године, такође на Правном факултету у Нишу.

## II ПРЕГЛЕД НАУЧНОГ И СТРУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

### 1. РАДОВИ ОБЈАВЉЕНИ ДО ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА

До избора у звање доцент, кандидат др Горан Обрадовић објавио је следеће радове:

1. **Одговорност за штету коју запослени причини трећем лицу**, магистарска теза, 2000. године;
2. **Начело слободе рада**, докторска дисертација, 2006. године;
3. **Право на професионалу рехабилитацију**, у: Осигурање и заштита на раду, зборник радова, Факултет заштите на раду, Ниш, 1996;
4. **Прековремени рад у актуелном радном праву Југославије**, у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 34 (1994-1995);
5. **Права по основу рада лица на издржавању казне затвора**, у: Радно и социјално право, бр. 1-3, Београд, 1997;
6. **Служба у Војсци као радни однос**, у: Радно и социјално право, бр. 1-2, Београд, 1998;
7. **Заштита права послодавца у домену одговорности за штету**, у: Радно и социјално право, бр. 7-9, Београд, 1998;
8. **Радна обавеза у функцији одбране земље-принудни или обавезни рад кога правни поредак толерише**, у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, Ниш, 2000;
9. **Заштита омладине на раду**, у: Радно и социјално право, број за 1999;
10. **Неоправдани отказ и накнада нематеријалне штете**, у: Радно и социјално право, бр. 1-3, Београд, 2001;
11. **Коришћење пензије**, у: Радно и социјално право, бр. 1-3, Београд, 2002;
12. **Надлежност за заштиту права из социјалног осигурања**, у: Правни живот, бр. 1, Београд, 2002;
13. **Забрана конкуренције према Закону о раду**, у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, Ниш, 2002;
14. **Право запосленог на заштиту података од значаја за радни однос**, у: Правни живот, бр. 10, Београд, 2003;
15. **Принудни рад у међународном и упоредном радном праву (I)**, у: Радно право у условима транзиције (уредник Р. Брковић), Крагујевац, 2003;
16. **Проблем обавезне реинтеграције радника**, у: Радно и социјално право, бр. 1-6, Београд, 2003;
17. **Индекс законске заштите запослења у Србији**, у: Радно и социјално право, бр. 1-6, Београд, 2004;

18. **Одговорност држава због неуплаћених доприноса за социјално осигурање**, у: Правни живот, бр. 11, Београд, 2004;
19. **Слобода кретања радника у Европској унији**, у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, Ниш, 2004;
20. **Право запосленог на заштиту података од значаја за радни однос**, у: Макропројекат „Стварање услова за развој модерног правног и друштвено-економског система Србије као демократске државе, Зборник радова (електронски извор), Правни факултет у Нишу, Ниш, 2005.
21. **Социјалне клаузуле у међународним трговачким споразумима**, у: Правни живот, бр. 11, Београд, 2005.

Наведени радови били су предмет оцењивања приликом ранијих избора кандидата, тако да се на њима нећемо задржавати.

## 2. ПРЕГЛЕД НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА ОБЈАВЉЕНИХ НАКОН ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА

### А) Монографске публикације

**Примена међународних стандарда рада**, монографија, Правни факултет у Нишу, Ниш, 2011, стр. 168, 24, см;

Монографија представља најзначајнији рад кандидата од избора у звање доцента. Предмет анализе овог рада су начини за примену међународних стандарда рада-конвенција и препорука Међународне организације рада. Резултати истраживања аутора изложени су на укупно 155 страна, са 467 напомена са 101 библиографском јединицом. Међународна организација рада је најзначајнија институција која се бави правима по основу рада у светским оквирима. Акти које она доноси-конвенције и препоруке-чине међународне стандарде рада који служе као основа за израду националног и регионалног радног законодавства. Монографија је резултат дугогодишњег ауторовог изучавања упоредног и међународног радног права. Садржи систематичан и компетентан приказ данашњих извора међународног радног права (Уједињених нација, Међународне организације рада, Савета Европе, Европске уније), а нарочито је значајно што је посебна пажња поклоњена њиховој примени. Наиме, уз формулисање и усвајање правних стандарда, обезбеђење примене је трећи, можда и кључан корак у изградњи квалитетног система радног права.

Монографија „Примена међународних стандарда рада“ састоји се из шест делова. У првом делу, под називом *Међународна организација рада*, аутор излаже најважније чињенице везане за ову организацију: развој идеје о међународном регулисању радних односа, оснивање, циљеве и задатке, организациону структуру и чланство. Аутор у овом делу уводи читаоца у предмет истраживања. Други део – *Међународни стандарди рада*, највећим делом посвећен је стандардима рада које је израдила МОР. Кроз процедуру њиховог усвајања, ратификације, ступања на снагу, ревизије, опозива и

примене од стране држава чланица, излаже се сложен поступак настанка ових најзначајнијих инструмената за међународно регулисање радних односа. Од посебног је значаја синергија међународних стандарда рада у погледу фундаменталних права (принудни рад, забрана дискриминације, забрана дечијег рада, слобода удруживања и преговарања). Део трећи, под називом *Декларација о основним принципима и правима на раду-значај за примену*, посвећен је МОП-овом покушају да унапреди примену међународних стандарда рада, нарочито основних, чинећи их обавезним за државе чланице по основу самог чланства у Организацији. Уз излагање позадине настанка Декларације, посебно се обрађује Самит у Копенхагену 1995. године и његов значај за њено усвајање, поступак усвајања и сврха. Декларација о социјалној правди у циљу праведне глобализације, усвојена после Декларације о основним принципима и правима на раду, обрађује се у светлу њиховог односа и доприноса примени међународних стандарда рада. *Надзор над применом од стране МОП-а* наслов је четвртог дела монографије и у њему се обрађују општи и посебни надзорни поступци развијени од стране МОП-а, уз анализу њихове делотворности. Аутор је уз анализу конвенција дао и праксу надзорних органа-Одбора стручњака за праћење примене конвенција и препорука, као и Одбора за слободу удруживања. У петом делу расправља се о повезивању међународних стандарда рада и светске трговине путем тзв. социјалне клаузуле. Уз излагање о настанку ове идеје, посебно се анализирају једностране и социјалне клаузуле у двостраним и регионалним споразумима, као и идеја о социјалној клаузули као делу права Светске трговинске организације и расправа о том веома сложенем питању. Последњи, шести део, носи назив *Кодекси понашања мултинационалних компанија*, и у њему аутор обрађује релативно нов начин примене међународних стандарда рада, и то од стране великих мултинационалних корпорација. Обрађујући позадину и развој ове идеје, овај део се бави двама најзначајнијим врстама кодекса понашања: екстерним и интерним. На крају овог дела, аутор разматра делотворност оваквог начина примене стандарда рада. На крају монографије, аутор даје попис литературе, која укључује класична дела страних и домаћих аутора из области међународног радног права, као и доста богату литературу новијег датума, што је све омогућило да аутор припреми квалитетну монографију. Ауторов стил карактерише јасност излагања, свестрана аргументација, опрезност и промишљеност и чврста увереност у приступу међународним радним стандардима са становишта (основних) социјалних људских права.

## Б) Чланци

- 1. Conceptualizing and Measuring Decent Work**, (са др Весном Секулић), у: Економске теме, бр, 6, Економски факултет у Нишу, Ниш, 2006; стр. 67-75.

Аутори су у раду анализирали основне поставке концепта пристојног посла, као и методе за његово мерење, израђене по стандардима Међународне организације рада. Идеја пристојног посла,

створена под окриљем Међународне организације рада 1999. године, изложена је кроз анализу основних компонената и индикатора путем којих се може проценити њено остварење. **M62.**

- 2. Клаузуле синдикалне сигурности**, у: Годишник на Правниот факултет „Јустинијан први“: во чест на Тодорка Оровчанец, Скопље, 2006, том 42 (2006), стр. 624-632.

Слобода синдикалног организовања данас је једно од основних људских права. Ипак, у појединим земљама и даље постоје различита ограничења овог права. Једно од њих представљају и тзв. *клаузуле синдикалне сигурности*. У раду се обрађују три основна облика ових клаузула, како са историјским освртом, тако и у светлу позитивноправних решења неких земаља. **M51.**

- 3. О пристојном послу**, у: Радно и социјално право, бр. 1-6, Београд, 2006; стр. 313-321.

У овом раду аутор излаже основне поставке идеје пристојног посла, у облику који је конципиран од стране Међународне организације рада. Модели пристојног посла, укључујући класичан и транзициони модел, представљени су анализирањем њихових основних одлика. Садржина пристојног посла, тј. запошљавање, социјална заштита и социјално осигурање и права на раду, такође су предмет анализе. **M53.**

- 4. Право на једнак третман у запошљавању особа са менталним поремећајима**, у: Темида, бр. 3, Београд, 2007;

Принцип недискриминације особа са менталним поремећајима у радном праву посматран је у склопу забране дискриминације инвалида и уопште лица са здравственим проблемима. У раду су изложене основне поставке везане за дискриминацију особа са менталним поремећајима у области заснивања радног односа, у светлу међународне регулативе и појашњења одговарајућих позитивноправних решења у нашој земљи. **M52.**

- 5. Право на суђење у разумном року у радним споровима**, у: Приступ правосуђу-инструменти за имплементацију европских стандарда у правни систем Републике Србије, Зборник радова, Правни факултет у Нишу, Ниш, 2007; стр. 101-109.

Овај рад посвећен је, како му сам назив говори, праву на суђење у разумном року у радним споровима, нарочито у светлу Европске конвенције за заштиту људских права и основних слобода. У раду се анализира ефикасност судске заштите у радним споровима у Републици Србији и указује на неопходност мера које би довеле до веће брзине у њиховом решавању. **M44.**

6. **Флексибилизација радних односа-узроци и границе**, у: Радно и социјално право, бр. 1-2, Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, Београд, 2008; стр. 199-211.

Почев од средине 1970-тих година, нарочито под утицајем неолибералиста, долази до све већег јачања идеје о „флексибилизацији“ радних односа, која би била оличена у што мањој улози државе у овој сфери. Загорници што мањег утицаја државе на области радних односа свој став правдају потребама капитала да се у савременим условима лакше прилагођава тржишту. Аутор указује на опасности које доноси дерегулација радних односа и истиче да држава мора да задржи значајну улогу у овој области. **М53.**

7. **Funding social insurance**, (са др Марином Димитријевић), у: *Facta Universitatis, Series Law and Politics*, Vol. 3, No. 1, Ниш, 2008 (2005); стр. 53-61.

Систем текућег финансирања пензијског и инвалидског осигурања, какав постоји и у Републици Србији, последњих деценија налази се у озбиљној кризи. Она је, превасходно, узрокована све значајнијим старењем становништва, како због ниског наталитета, тако и због продужења просечног људског века. Аутори у раду излажу најзначајније одлике овог система, са проблемима који га прате, али и тзв. „капитални систем“, који се у последње време све више разматра као замена постојећег система. **М53.**

8. **О дерегулацији радних односа**, у: Приступ правосуђу-инструменти за имплементацију европских стандарда у правни систем Републике Србије, Зборник радова, Правни факултет у Нишу, Ниш, 2008; стр. 139-149.

После краха економија Јужне Америке, почетком 1990-тих година створена је нова политика оличена у тзв. „Вашингтонском договору“, изразу који се често користи као синоним за неолиберализам и глобализацију. Овај модел, формулисан од стране Међународног монетарног фонда, Светске банке и Управе трезора САД, у десет основних препорука даје смернице за политику ових земаља, у циљу опоравка економије. Једна од њих је и дерегулација, укључујући и дерегулацију радних односа. Другим речима, улога државе треба да се сведе на најмању могућу меру и у области радних односа. Аутор указује на опасност од оваквог приступа, истичући да законодавство не сме као примарни циљ имати само економску ефикасност, већ да мора да служи и другим друштвеним циљевима. Смањења заштитна улога државе довела би до незаштићене радне снаге, која на тржишту не може да се носи са капиталом. **М44.**

9. **Старење становништва и криза система текућег финансирања пензија**, (са др Марином Димитријевић) у: *Правни живот*, бр. 7-8, Београд, 2008; стр. 163-172.

Аутори у раду обрађују утицај старења становништва на функционисање система текућег финансирања пензијског и инвалидског осигурања. Овај систем, заступљен и у нашој земљи, последњих се деценија налази у кризи. Узрок томе је старење становништва, до чега доводи све мањи наталитет, с једне, и све дужи животни век, с друге стране, нарочито у развијеним земљама. У раду је обрађен тренд старења становништва у свету, утицај на систем пензијског и инвалидског осигурања и стање у Републици Србији. **M51.**

**10. Контролни механизми МОР-а,** у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, Ниш, 2009; стр. 45-58.

Конвенције и препоруке Међународне организације рада представљају најзначајније инструменте међународног регулисања радних односа. Осим респективног броја ових аката, Међународна организација рада развила је и јединствен систем надзора над њиховом применом. У раду се анализира сваки начин надзора над применом конвенција и препорука понаособ. На крају, аутор критички обрађује њихову ефикасност, истичући да је надзор од стране Међунаордне организације рада ипак недовољно ефикасан, али и да је она постигла значајне резултате на плану поштовања основних стандарда рада широм света. **M52.**

**11. О потпуној накнади штете код незаконитог отказа,** у: Приступ правосуђу-инструменти за имплементацију европских стандарда у правни систем Републике Србије: тематски зборник радова (уредник Невена Петрушић); Правни факултет у Нишу, Ниш, 2009; стр. 95-101.

Закон о раду Републике Србије из 2005. године, напустивши принцип обавезне реинтеграције радника, приближио се за још један корак модерним европским законодавствима у овој области. Замењујући новчаном компензацијом обавезну реинтеграцију услед незаконитог отказа, жртве незаконитог отказа стављене су у повољнији положај. Међутим, указује се у раду, законодавац је ову компензацију погрешно назвао накнадом штете, што је довело до тога да се компензација услед незаконитог отказа искључује са накнадом штете у виду изгубљене зараде. Тиме је, практично, обесмишљена идеја о увођењу делотворног начина за поправљање стања проузрокованог незаконитим отказом. Аутор указује на потребу измене одговарајуће одредбе Закона о раду. **M44.**

**12. Пензијско и инвалидско осигурање у Србији-реформе и правци промена** (са др Александром Петровићем), у: *Tendence v razvitju delovnega prava* (уредник Franci Ramšak), Pravna fakulteta, Maribor, 2009; стр. 71-81.

У раду се излажу узроци кризе система пензијског и инвалидског осигурања у Републици Србији, као и досадашње промене. Аутори напомињу да су се оне, у основи, сводиле на промене параметара

система пензијског и инвалидског осигурања, без суштинских измена. Излажући тренутно стање овог система у Републици Србији, отежано неповољним односом зависности и старењем становништва, аутори дају неколико конкретних предлога за његову даљу доградњу. Пре свега, указује се на потребу свођења стажа осигурања са увећаним трајањем на најмању могућу меру, али и на разматрање могућности увођења универзалних пензија. **M44.**

- 13. Право жена на једнако поступање и награђивање у радном односу,** у: Правна клиника за заштиту права жена: приручник за рад студенткиња/студената (приређивачи др Слободанка Константиновић-Вилић и др Миомира Костић), Правни факултет у Нишу и Женски истраживачки центар за едукацију и комуникацију, Ниш, 2011; стр. 109-117.

Принцип једнакости означава забрану дискриминације. Међународна организација рада је, у својој Конвенцији бр. 111, поставила принцип забране дискриминације у погледу запошљавања и занимања, између осталог и по основу пола. Осим тога, правом жена на једнак третман у запошљавању и занимању баве се и други међународни документи, а што аутор излаже на систематичан и критички начин. Значајан део рада посвећен је облицима дискриминације жена у запошљавању и занимању, као и терету доказивања. **M44.**

- 14. Редформа пензијског система по моделу Светске банке у европским земљама** (са др Весном Секулић); у: Актуелне тенденције у развоју и примени европског континенталног права: зборник радова (свеска прва, уредник др М. Петровић), Правни факултет у Нишу, Ниш, 2010; стр. 361-374.

Пензијски системи већине европских (а и неких других) земаља, засновани на систему текућег финансирања, већ су више деценија у кризи. Због немогућности самоодржања, у многим земљама издаци за пензије постали су фискални раскоходи, тј. пензије се добрим делом финансирају из буџета. Услед тога, почело се са трагањем за алтернативним моделом. Почетком последње деценије XX века, Светска банка израдила је свој модел система пензијског и инвалидског осигурања, заснованог на моделу три стуба, од којих би доминантан био други-тј. највећи део доприноса за пензијско и инвалидско осигурање био би уплаћиван на индивидуални рачун осигураника, а њиме би се управљало од стране приватног фонда. Анализирајући искуства земаља које су усвојиле овај систем, аутори сматрају да би било погрешно вршити реформу у том правцу, пре свега због енормних тзв. „транзиционих трошкова“, али и због одсуства елемента солидарности. **M44.**



**15. Стандарди рада у кондексима понашања мултинационалних компанија**, у: Правна ријеч, бр. 22, Бања Лука, 2010; стр. 513-523.

Примена међународних стандарда рада један је од највећих изазова са којима се сусреће и сама Међународна организација рада. Њен контролни механизам, искуство је показало, није довољно ефикасан. С друге стране, покушаји примене међународних стандарда рада на други начин, пре свега путем тзв. социјалних клаузула, нису шире прихваћени. С друге стране, мултинационалне компаније развиле су сопствене кодексе понашања, који укључују и поштовање неких (углавном основних) стандарда рада. Аутор анализира овај вид примене међународних стандарда рада, пре свега кроз мотиве и ефикасност. **M51.**

**16. Одреднице: дисциплинске мере; дисциплински поступак; минимална зарада; пензијски систем; радно време; радно право; синдикат; штрајк; уговор о раду**, у: Српско-албански правни лексикон (Leksikoni juridik serbisht-shqip), уредник др Невена Петрушић, Координационо тело Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа, Београд, 2010. **M46.**

**В) Саопштења на међународним и домаћим научним скуповима од избора у звање доцент**

1. Излагање на **Округлом столу „Светска економска криза и њен утицај на привреду Србије и запослене“**, на тему „Слободно кретање радника у Европској унији“. Организатор: Савез самосталних синдиката Србије, Београд, Савез самосталних синдиката Србије, Трг Николе Пашића 5, 23. фебруара 2009;
2. **Konferenca kateder za delovno pravo republik bivše Jugoslavije**. Саопштен рад: **Пензијско и инвалидско осигурање у Србији-реформе и правци промена** (са др Александром Петровићем). Организатор: Правни факултет Универзитета у Марибору, 22-23. април 2009;
3. Учешће на саветовању **„Социјална права и економска криза“**. Саопштен рад: **„О потпуној накнади штете код незаконитог отказа.“** Организатор: Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, Златибор, хотел „Чигота“, 1-3. октобар 2009. године;
4. Међународна научна конференција: **Актуелне тенденције у развоју и примени европског континенталног права (The Current Tendencies in the Development and Application of the European-Continental Law)**. Саопштен рад: **Реформа пензијског система по моделу Светске банке у европским земљама** (са др Весном Секулић). Организатор: Правни факултет у Нишу, 17. мај 2010. године.

### Г) Индекс цитираности

1. **Драгољуб Симоновић**, чланак „Појам, облици и регулатива мобинга“, у часопису *VOX IURIS*, на стр. 60 цитиран рад „Право запосленог на заштиту података од значаја за радни однос“, Правни живот, бр. 10/2003;
2. **Драгољуб Симоновић**, чланак „Појам, облици и регулатива мобинга“, у часопису *Социјална мисао*, бр. 2/2010, на стр. 33 цитиран чланак „Право запосленог на заштиту података од значаја за радни однос“;
3. **Хасиба Хрустић, Марина Димитријевић**, чланак „Стање и перспективе пензијског осигурања у Србији“ у *Социјална мисао*, бр. 4/2009, на стр. 91 цитиран чланак „Старење становништва и криза система текућег финансирања пензијског осигурања“, Правни живот, бр. 7-8/2008;
4. **Миомира Костић**, монографија „Виктимитет старих људи“, Правни факултет у Нишу, 2010, на стр. 21 цитиран чланак „Старење становништва и ркиза система текућег финансирања пензија“, Правни живот, бр. 7-8/2008;
5. **Небојша Раичевић**, чланак „Доступност тржишта рада Европске уније радницима централно-источних држава чланица“, *Теме*, Vol. XXXIII, 2009, на стр. 515 цитиран рад „Слобода кретања радника у Европској унији“, Зборник радова Правног факултета у Нишу, Vol. XLIV, 2004;
6. **Александар Петровић**, монографија „Међународни стандарди рада“, Правни факултет у Нишу, 2010, на стр. 140 цитирана докторска дисертација „Начело слободе рада“, Ниш, 2006;
7. **Сенад Јашаревић**, монографија „Социјално право“, Правни факултет у Новом Саду, 2010, на стр. 95 цитиран рад „Принудни рад у међународном и упоредном праву“ (уредник Радоје Брковић), Правни факултет у Крагујевцу, 2003;
8. **Дејан Костић**, чланак „У сусрет новом Закону о штрајку“, Правни живот, бр. 11/2010, на стр. 851 цитиран рад „Појам виталних служби и минималних услуга-прилог за нови Закон о штрајку Републике Србије“, Правни живот, 7-8/2008.

### Д) Учешће у пројектима

1. **Учешће у пројектима до избора у звање доцент**
  1. **Изграђивање Републике Србије као правне државе**, макропројекат, Правни факултет у Нишу, 1997-2001;
  2. **Стварање услова за развој модерног правног и друштвено-економског система Србије као демократске државе**, пројекат Института за правна и друштвена истраживања Правног факултета у Нишу, 01.10.2001. године до 30.09.2006. године;

## **2. Учешће у пројектима после избора у звање доцент**

**1. Стварање услова за развој модерног правног и друштвено-економског система Србије као демократске државе**, пројекат Института за правна и друштвена истраживања Правног факултета у Нишу, 2006-2011. године;

**2. Приступ правосуђу – инструменти за имплементацију европских стандарда у правни систем Републике Србије**, пројекат националног карактера (бр. 149043Д), који је финансирало Министарство науке и заштите животне средине Републике Србије, 2006-2010. године;

**3. ТЕМПУС пројекат последипломских студија у области европских интеграција (POGESTEI)**, 2006-2008. године;

**4. Заштита људских и мањинских права у европском правном простору**, пројекат националног карактера (бр. 179046) који финансира Министарство за науку и технолошки развој Републике Србије у пројектном циклусу 2011-2014. године (истраживач АЗ).

### **III**

#### **ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ У РАЗВОЈУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА НА ФАКУЛТЕТУ**

Кандидат др Горан Обрадовић ангажован је као наставник на основним академским студијама права на Правном факултету Универзитета у Нишу на предметима: Радно и социјално право, Дисциплинско право, Међународно радно право и Радни спорови.

На докторским академским студијама права, ангажован је на извођењу наставе из предмета: Радно право, Међународно радно право и Системи социјалне сигурности.

Др Горан Обрадовић био је:

- коментор при изради магистарске тезе кандидата Драгане Радовановић под називом „Забрана дечијег рада“ (са проф. др Александром Петровићем), на Правном факултету у Нишу;
- члан комисије за јавну одбрану магистарске тезе под називом „Специфичности јавних предузећа у примени концепта друштвене одговорности“, на Економском факултету у Нишу;
- члан комисије за полагање три усмена испита на докторским студијама права;
- члан комисије за полагање пет квалификационих испита на докторским студијама права;

- ментор једног и члан комисије за полагање три приступна рада на докторским студијама права;
- ментор при изради једног и члан комисије за одбрану два семинарска рада на докторским студијама права;
- члан две комисије за оцену испуњености услова кандидата и научне заснованости и поднобности теме за израду докторске дисертације;
- члан једне комисије за оцену испуњености услова теме и кандидата за јавну одбрану докторске дисертације.

#### IV

#### ДОПРИНОС ШИРОЈ АКАДЕМСКОЈ И ДРУШТВЕНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Кандидат доц. др Горан Обрадовић обављао је дужности:

1. Члана Савета Правног факултета у Нишу у периоду 2002-2004;
2. Управника Центра за публикације Правног факултета у Нишу у периоду 2006-2007;
3. Продекана за материјално финансијско пословање Правног факултета у Нишу у периоду 2007-2010.

Изван Факултета кандидат обавља следеће дужности:

1. Члан Високог службеничког савета Републике Србије;
2. Члан Управе Удружења за радно право и социјално осигурање Србије;
3. Заменик главног и одговорног уредника часописа *Радно и социјално право*;
4. Миритељ при Републичкој Агенцији за мирно решавање радних спорова;
5. Посредник при Социјално-економском савету Републике Србије.

#### V

#### МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР

##### 1. Мишљење о научно-стручном раду

Кандидат доц. др Горан Обрадовић објавио је већи број научних и стручних радова, као и реферата на међународним и домаћим научним и стручним скуповима. Сви радови припадају јавно-правној научној области, а посебно поље интересовања кандидата су радни односи и социјално осигурање. Нарочито се истиче интересовање кандидата за међународно уређивање радних односа, са чим у вези је и већи број објављених радова. Анализом објављених радова Комисија закључује да кандидат поседује способност правилног избора теме, водећи рачуна да област не буде довољно или уопште истражена. У радовима кандидат испољава кртички приступ, а

закључци су му аргументовани и способни да издрже проверу. Теме које је кандидат обрађивао у радовима су актуелне, како са становишта међународног уређивања радних односа, тако и са становишта позитивног законодавства Републике Србије. Анализе и предлози које кандидат износи у својим радовима корисне су не само академској заједници, већ и свима онима који се баве проблематиком радних односа и социјалног осигурања. Радови кандидата представљају незаобилазно штиво у даљем изучавању ове материје.

На основу изнетог, Комисија закључује да кандидат у потпуности испуњава услове предвиђене чл. 29, ст. 1-6 Правилника о условима, начину и поступку избора у звање наставника Правног факултета у Нишу.

## **2. Мишљење о оствареним резултатима у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету**

С обзиром на чињенице из дела III овог Извештаја, Комисија закључује да кандидат доц. др Горан Обрадовић испуњава услове за избор у звање ванредног професора у погледу захтева за доприносом развоју научно-наставног подматка, у смислу чл. 10 Правилника о условима, начину и поступку избора у звање наставника Правног факултета у Нишу.

## **3. Мишљење о испуњености услова доприноса академској и широј друштвеној заједници**

На основу података из дела IV Извештаја, Комисија сматра да кандидат доц. др Горан Обрадовић испуњава услов за избор у звање ванредног професора по основу захтева за доприносом академској и широј друштвеној заједници, у смислу чл. 7, ст. 2, тач. 2 и чл. 17 Правилника о условима, начину и поступку избора у звање наставника Правног факултета у Нишу.

## **ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА**

После свестране оцене пријаве кандидата доц. др Горана Обрадовића, Комисија је, у складу са чл. 94 Статута Правног факултета у Нишу и чл. 122 Статута Универзитета у Нишу, једногласно усвојила

## **ПРЕДЛОГ**

- 1. Кандидат др Горан Обрадовић, доцент Правног факултета Универзитета у Нишу, испуњава све услове прописане за избор у звање ванредног професора, у смислу чл. 64, ст. 7 Закона о Универзитету Републике Србије, чл. 118, ст. 7 Статута**

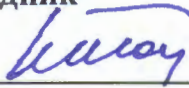
Универзитета у Нишу и чл. 90, ст. 5 Статута Правног факултета у Нишу;

2. Комисија са задовољством предлаже Већу у одговарајућем саставу Правног факултета у Нишу да донесе одлуку о утврђивању предлога за избор доц. др Горана Обрадовића у звање ванредни професор за ужу Јавно-правну научну област.

У Нишу, 1. јула 2011. године

### КОМИСИЈА

1. Др Тодор Каламатиев, редовни професор  
Правног факултета Универзитета „Јустинијан први“  
у Скопљу, председник



2. Др Сенад Јашаревић, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Новом Саду



3. Др Александар Петровић, редовни професор  
Правног факултета Универзитета у Нишу,

