

Бр. 01-64
11.01.2008.

Наставно-научно веће Правног факултета у Нишу на предлог Статутарне комисије, а на основу чл. 75. Закона о високом образовању и чл. 112. Статута Правног факултета у Нишу на седници одржаној 10. јануара 2008. године доноси

**ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ, НАЧИНУ И УСЛОВИМА
ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ НАСТАВНИЦИМА И САРАДНИЦИМА
ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ ЗА РАД У ДРУГИМ
ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА**

Члан 1.

Овим Правилником се ближе уређује поступак, начин и услови давања сагласности наставницима и сарадницима Правног факултета у Нишу за рад у другим високошколским установама.

Члан 2.

Наставник и сарадник Правног факултета у Нишу (у даљем тексту: наставник и сарадник Факултета) могу бити радно ангажовани у оквиру друге високошколске установе до 1/3 пуног радног времена под следећим условима :

- 1) да не постоји сукоб интереса са високошколском установом – подносиоцем захтева за ангажовање наставника и сарадника Факултета;
- 2) да високошколска установа са Универзитетом у Нишу има претходно потписани споразум о међусобном ангажовању наставника и сарадника и
- 3) да се ангажовањем наставника и сарадника не ремети процес наставе и друге активности на Факултету.

Члан 3.

Наставник и сарадник који су засновали радни однос са пуним радним временом на Правном факултету у Нишу могу добити сагласност за радно ангажовање ван радног односа искључиво на једној високошколској установи, из једног наставног предмета за једну школску годину.

Члан 4.

Као рад у оквиру друге високошколске установе чији је оснивач Република Србија, не сматра се научни и стручни рад наставника и сарадника изван Правног факултета у Нишу:

- предавања по позиву,
- предавања на докторским студијама,
- предавања у струковним удружењима,
- едукативна и јавна предавања,
- учешће у комисијама за оцену подобности теме и кандидата односно за оцену и одбрану докторских дисертација и магистарских теза,
- рад у комисијама за избор у звања наставника и сарадника на високошколским или научним установама у земљи и иностранству и сл.

Члан 5.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник или сарадник могу се ангажовати у раду на другој високошколској установи под условима утврђеним законом, Статутом, Правилником о условима и поступку давања сагласности за радно ангажовање (допунски рад) наставника и сарадника на другом факултету Универзитета у Нишу и на другим самосталним високошколским установама у земљи и иностранству („Гласник Универзитета у Нишу“ број 2 од 04. априла 2007. године) и Правилником.

Члан 6.

Наставник и сарадник могу бити радно ангажовани у извођењу наставе на другој високошколској установи или јединици у саставу Универзитета у Нишу у складу са одредбом члана 2. Правилника Универзитета.

Члан 7.

Сукоб интереса за ангажовање у раду наставника и сарадника на другој високошколској установи постоји ако се они ангажују у раду на високошколској установи у Републици чији оснивач није Република Србија.

Члан 8.

Високошколска установа у Републици Србији која има потребе да радно ангажује наставника и сарадника са Правног факултета у Нишу подноси захтев Факултету за давање сагласности за такво ангажовање.

Члан 9.

Захтев за давање сагласности садржи:

- 1) име, презиме и звање наставника и сарадника чије се радно ангажовање тражи,
- 2) означавање школске године за коју се наставник и сарадник радно ангажују,
- 3) назив предмета и
- 4) дужину радног времена.

Члан 10.

Наставно-научно веће (у даљем тексту: Веће Факултета) разматра поднети захтев и даје сагласност за радно ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи ако оцени да не постоји сукоб интереса са том установом.

Члан 11.

Веће Факултета ће одбити давање сагласности наставнику и сараднику за радно ангажовање на другој високошколској установи у следећим случајевима:

- 1) ако постоји сукоб интереса са другом високошколском установом и
- 2) ако се утврди да постоји радно ангажовање наставника и сарадника у другој високошколској установи у трајању дужем од 1/3 пуног радног времена.

Члан 12.

Веће Факултета све одлуке од давању или одбијању сагласности за радно ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи, доноси на предлог одговарајуће катедре.

Члан 13.

Радно ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи се одобрава за сваку школску годину, по правилу, до краја месеца септембра текуће за наредну школску годину.

Члан 14.

Наставник или сарадник који има намеру да буде радно ангажован на другој високошколској установи, дужан је да Факултету пружи све информације неопходне за доношење одлуке о давању тражене сагласности.

Члан 15.

Наставник или сарадник не може изводити наставу у своје име и за свој рачун, као и за рачун другог правног или физичког лица у току радног времена на Факултету, радом ван радног односа или у допунском раду, у складу са прописима о раду, без претходне сагласности или мимо дате сагласности Већа Факултета.

Члан 16.

Радно ангажовање наставника и сарадника супротно одредбама овог Правилника, представља нарушавање интереса Факултета и скривљену повреду радне обавезе.

Члан 17.

Високошколска установа из иностранства која има потребе да радно ангажује наставника и сарадника са Правног факултета у Нишу подноси захтев за давање сагласности за такво радно ангажовање Сенату Универзитета у Нишу.

Сенат Универзитета у Нишу разматра поднети захтев после прибављене писмене сагласности Већа Факултета и даје предлог ректору Универзитета за доношење одлуке о радном ангажовању наставника и сарадника.

Члан 18.

Факултет, у складу са одредбама овог Правилника, води евиденцију о радном ангажовању наставника и сарадника на другим високошколским установама.

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу у року од осам дана од дана објављивања у „Билтену Правног факултета у Нишу“.

ДЕКАН ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА,

Проф. др Невена Петрушић