



Република Србија
УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ
Број: 01-2589/7
Датум: 10. 09. 2026. године

На основу члана 93. Закона о високом образовању („Службени гл. РС“, број 88/2017, 73/2018, 27/2018 – други закон, 67/2019, 6/2020 – други закон, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – други закон, 76/2023 и 19/2025), члана 1, 2. и 3. Ближих критеријума за закључење уговора о раду наставника након 65. године које је донео Национални савет за високо образовање („Службени гласник РС“, број 23/2019 – одлука УС), додатних критеријума прописаним Правилником о поступку продужења радног односа наставника који је испунио услове за пензију („Гласник Универзитета у Нишу“, број 2/2018, 5/2018, 2/2021, 3/2025 и 5/2025) и члана 45. Статута Правног факултета у Нишу („Билтен Правног факултета“ бр. 349/26), Наставно-научно веће на седници одржаној 10. 09. 2026. године, донело је

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ПОТРЕБЕ И ДАВАЊА МИШЉЕЊА О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПРОДУЖЕЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА КОЈИ ЈЕ ИСПУНИО УСЛОВЕ ЗА ПЕНЗИЈУ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се поступак утврђивања потребе за наставком рада наставника Универзитета у Нишу, Правног факултета у Нишу (у даљем тексту: Факултета) који је испунио услове за пензију, као и поступак утврђивања и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника Факултета.

Члан 2.

Наставнику у звању редовног професора, који је у школској години навршио 65 година живота и остварио најмање 15 година стажа осигурања, може се, уколико постоји потреба за наставком рада, почев од првог дана наредне школске године, продужити радни однос уговором на одређено време на период од једне школске године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 3.

Редовном професору из члана 2. може се, уколико постоји потреба за наставком рада, продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду и развоју научно-наставног подмлатка на факултету који су потребни за избор у звање редовни професор, у складу са Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу донетим у складу са

Минималним условима за избор у звања наставника које доноси Национални савет за високо образовање, при чему не мора да буде првопотписани аутор на научним радовима.

Члан 4.

Наставнику који је испунио услове за пензију може се, уколико постоји потреба за наставком рада, продужити радни однос ако поред услова из члана 3. овог Правилника, испуњава и следеће услове:

- да нема лица са стеченим научним називом доктор наука, која нису изабрана у звање наставника у оквиру уже научне области из које је наставник из члана 3 овог Правилника, а провела су у настави, од одбране докторске дисертације, више од шест година, било у звању асистент или асистент са докторатом;
- да у оквиру уже научне области на катедри у којој наставник ради на Факултету има бар још једно лице изабрано у звање наставника.

II УТВРЂИВАЊЕ ПОТРЕБЕ ЗА НАСТАВКОМ РАДА НАСТАВНИКА

Члан 5.

Потреба за наставком рада наставника утврђује се на основу свеобухватне оцене кадровских, наставних и научних потреба Факултета.

Приликом утврђивања потребе, Наставно-научно веће Факултета нарочито цени:

1. Степен обезбеђености наставе у ужој научној области;
2. Број наставника на Катедри, њихово оптерећење и потребе за извођењем наставе и реализацији акредитованих студијских програма;
3. Потребе у научноистраживачком раду;
4. Друге околности од значаја за Факултет.

Члан 6.

Веће катедре Факултета, већином гласова, укупног броја чланова, подноси иницијативу Наставно-научном већу Факултета у форми образложеног предлога, за утврђивање потребе о продужењу радног односа и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника који у текућој школској години испуњава услове за одлазак у пензију, уз сагласност наставника.

Члан 7.

Предлог мора да садржи:

1. Податке о наставнику Факултета;
2. Преглед испуњености услова прописаних законом и општим актима;
3. Оцену научних, наставних и осталих резултата наставника;
4. Разлоге који указују на постојање потребе за наставком рада, у складу са чланом 5. овог правилника;
5. Друге релевантне чињенице.

Члан 8.

Образложени предлог, Веће катедре Факултета доставља Наставно-научном већу Факултета најкасније до 20. априла школске године у којој се покреће иницијатива за утврђивање потребе о продужењу радног односа и давања мишљења о испуњености услова за продужење радног односа наставника.

III УТВРЂИВАЊЕ МИШЉЕЊА О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПРОДУЖЕЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 9.

Поступак утврђивања испуњености услова за продужење радног односа наставника Факултета покреће се и спроводи се искључиво ако је Веће катедре Факултета претходно утврдило постојање потребе за продужење радног односа наставника у складу са овим правилником и доставило образложени предлог Наставно-научном већу Факултета.

На основу образложеног предлога Већа катедре, Наставно-научно веће Факултета доноси предлог Одлуке са образложеним мишљењем о испуњености услова за продужење радног односа наставника већином од укупног броја чланова у звању редовни професор.

Члан 10.

Предлог Одлуке са образложеним мишљењем Наставно-научног већа Факултета доставља се Сенату Универзитета, најкасније до 31. маја школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

Члан 11.

На основу одлуке Сената Универзитета, а у складу са Одлуком Наставно-научног већа Факултета којом је утврђена потреба за продужење радног односа наставника, декан закључује анекс уговора о раду на одређено време са наставником коме се продужава радни однос на једну школску годину.

Члан 12.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Билтену Факултета.

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

ДЕКАН

Проф. др Предраг Цветковић

